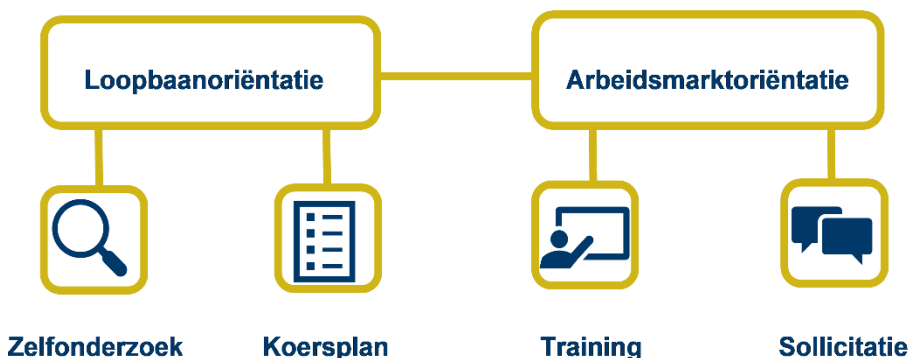


## LOOPBAANADVIES

*Veranderingen zijn aan de orde van de dag. Een baan kan in de loop van de tijd veranderen of iemand verandert zelf, waardoor de baan niet of niet goed meer aansluit. Dan kan het goed zijn om te ontdekken wat er nodig is om weer energie en werkplezier te krijgen. Dit begint met loopbaanoriëntatie, waarin uw medewerker zichzelf leert kennen en ontdekt wat hij/zij wil. Mocht uw medewerker werk willen vinden buiten uw organisatie, dan kan hij/zij een traject voor arbeidsmarktoriëntatie doen. Hierin krijgen kandidaten praktische handvatten en vaardigheden aangereikt voor het solliciteren.*



### Loopbaanoriëntatie

Jennix Talent Management biedt ondersteuning bij het maken van een weloverwogen keuze voor de toekomst. Duurzame inzetbaarheid is hierbij een belangrijk doel. Kenmerkend hiervoor is dat het werk zo goed mogelijk aansluit bij de persoonlijkheidssterktes, talenten, ideale omgeving, waarden en drijfveren van een medewerker. Om groeikansen en het werk te zien en te benutten of noodzakelijke stappen te zetten om de 'droombaan' te realiseren, zijn een frisse blik en een planmatige aanpak nodig. Een medewerker krijgt een helder beeld van zijn/haar loopbaanwensen en haalbare carrièredoelen. Op basis daarvan kan hij/zij onderbouwde keuzes en toekomstbestendige plannen maken.

#### Zelfonderzoek

Centraal in de loopbaanoriëntatie staat het zelfonderzoek: Wie ben ik? Wat kan ik? En wat wil ik? Dit gebeurt met behulp van persoonlijke gesprekken aan de hand van opdrachten en het maken van assessments en een beroepskeuzetest. Onze beroepskeuzetest geeft inzicht in functies die matchen met uw persoonlijke profiel. Na het maken van de beroepskeuzetest heeft uw medewerker automatisch toegang tot een uitgebreide database met informatie over beroepen, arbeidsmarktkansen, opleidingen en cursussen.

#### Koersplan

Aan de hand van het zelfonderzoek stelt uw medewerker samen met de consultant een koersplan op. Dit is een persoonlijk actieplan voor het te realiseren loopbaandoel.

### Arbeidsmarktoriëntatie

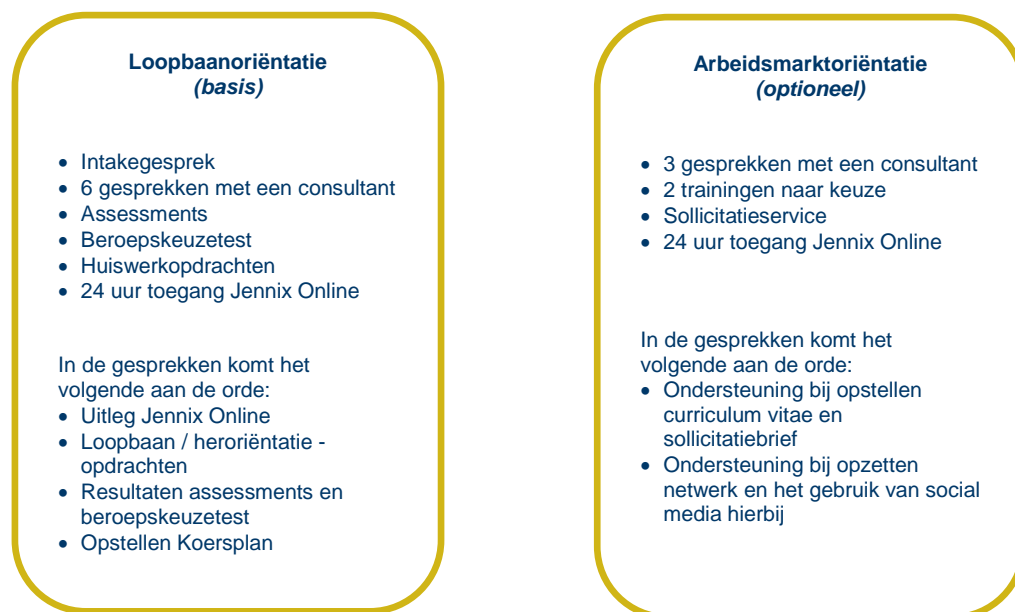
Een goed beeld van de huidige arbeidsmarkt in de sector waar uw medewerker graag wil werken, is een belangrijke voorwaarde voor succes. Vaak ontbreekt de kennis van de nieuwste sollicitatiemethoden, waardoor het lastig is om vervolgstappen zelfstandig te ondernemen. Begeleiding is dan zeer gewenst om die volgende stappen te kunnen maken. Als uw medewerker lang niet heeft gesolliciteerd, adviseren wij u om de loopbaanoriëntatie uit te breiden met een kort traject arbeidsmarktoriëntatie. Een dergelijk traject bestaat uit ondersteunende gesprekken met de eigen consultant van Jennix, trainingen en 24-uurs sollicitatieservice.

### Trainingen en sollicitatieservice

Hoe schrijf je tegenwoordig een motivatiebrief? Hoe maak je een aansprekend en onderscheidend curriculum vitae? Netwerken, wat houdt dat in en hoe doe je dat? Een LinkedInprofiel terwijl je je helemaal niet bezighoudt met social media? Hoe bereid je je voor op een sollicitatiegesprek? Als aanvulling op de individuele gesprekken met de consultant biedt Jennix meerdere trainingen aan. Onze trainingen kenmerken zich door de kleine groepen en de opvolging en begeleiding na de training. Uniek zijn wij met onze 24-uurs sollicitatieservice waar kandidaten veelvuldig gebruik van maken. Wij zorgen ervoor dat het curriculum vitae eruit springt en helpen bij het schrijven van alle sollicitatiebrieven.

### Schematische weergave van de trajecten

Hieronder vindt u een schematische weergave van een voorbeeldtraject van zowel Loopbaanoriëntatie (basis) als Arbeidsmarktoriëntatie (optioneel).



### Persoonlijke en professionele aanpak

Kiest u voor Jennix Talent Management, dan kiest u voor een persoonlijke en professionele aanpak. Wij gaan uit van de mogelijkheden, wensen en competenties van uw medewerker. Wij hebben maar één doel: uw medewerker te begeleiden naar werk dat hem/haar plezier en energie geeft. Dat kan binnen of buiten de huidige organisatie zijn.

### Ervaren consultants en intensief contact

Wij bieden persoonlijke begeleiding. Gedurende het gehele traject krijgt uw medewerker begeleiding van een vaste consultant. Dit doen wij in of nabij zijn/haar eigen woonplaats. Onze consultants hebben jarenlange ervaring vanuit verschillende vakgebieden en beschikken over een groot eigen netwerk. Contacten vinden plaats via persoonlijke begeleidingsgesprekken, telefoon, e-mail en via ons cliëntvolgsysteem.

**Wilt u meer informatie of een vrijblijvend (intake)gesprek? Belt u ons dan via (038) 426 85 51.**