

## DUURZAME INZETBAARHEID

*De arbeidsmarkt is voortdurend in beweging: flexibilisering, nieuwe technologieën en globalisering vragen aanpassingsvermogen van werkgevers en werknemers. Wanneer beiden investeren in gezondheid, scholing en betrokkenheid, gaan zij samen op weg naar duurzame inzetbaarheid. Dat is niet alleen cruciaal voor de continuïteit en groei van bedrijven en organisaties, maar het zorgt vaak ook direct voor lager ziekteverzuim en een hogere arbeidsproductiviteit. Investeren in gezonde, flexibele en betrokken medewerkers is dan ook van het grootste belang. Soms komt u samen tot de conclusie dat uw medewerker voor de langere termijn niet de juiste persoon op de juiste plaats is of om persoonlijke of fysieke redenen op de langere termijn voor u niet duurzaam inzetbaar zal zijn.*

Om samen met uw medewerker in gesprek te gaan of om uw medewerker te begeleiden naar ander werk, biedt Jennix uw medewerker(s) één of meerdere van de onderstaande trajecten aan:

- Careercheck
- Loopbaanoriëntatietraject, eventueel gevolgd door een
- Arbeidsmarktoriëntatietraject

Het doel van een Careercheck en het Loopbaanoriëntatietraject is loopbaanheroriëntatie. Er is, op dit moment, geen sprake van begeleiding naar ander werk. De basis van ons Loopbaanoriëntatietraject is een goede inventarisatie van de wensen, behoeften en capaciteiten van uw werknemer zodat we hem/haar kunnen begeleiden in zijn zoektocht naar de mogelijkheden voor zijn/haar persoonlijke (toekomstige) loopbaan.

Uw medewerker kan in een inventariserend gesprek met een consultant bij Jennix uitleg krijgen over onze werkwijze en mogelijkheden bij Jennix. Indien er sprake is van een groep medewerkers die meer wil weten over onze dienstverlening, kan Jennix een presentatie verzorgen bij u of op een andere locatie.

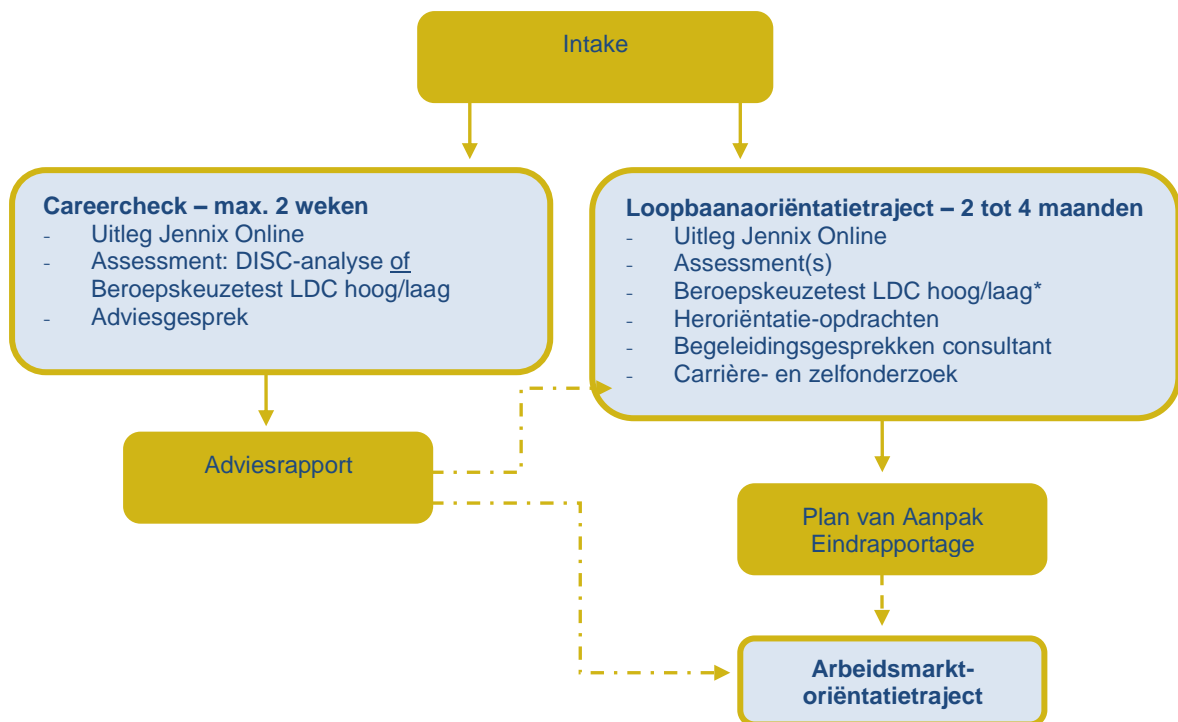
### **Start van de begeleiding - Intake**

Na aanmelding van de werkgever vindt met uw medewerker een intakegesprek plaats. Tijdens het intakegesprek maakt de consultant een analyse van de wensen en behoeften van de medewerker.

Afhankelijk van de aanmelding wordt er vervolgens gestart met de careercheck of het loopbaanadviestraject.

Zoals in het schema op de volgende pagina te zien is, kan er telkens gekozen worden om wel/niet door te gaan met een vervoltraject dat aansluit op het voorgaande.

## Schematische weergave Careercheck / Loopbaanadviestraject:



### Careercheck

De careercheck geeft de medewerker inzicht in zijn sterke en minder sterke persoonlijke en professionele kwaliteiten en competenties en de vertaling naar functies.

Uitgangspunten:

- De Careercheck is een online instrument voor de medewerker. Hiervoor maakt uw medewerker gebruik van één van de twee onderstaande instrumenten:
  - DISC-analyse
  - Beroepskeuzetest LDC hoog/laag of FIV voor laag opgeleide medewerkers.
- Adviesgesprek met de consultant van Jennix.
- Vertaling van de kwaliteiten en competenties van de medewerker worden in een profiel vastgelegd in een adviesrapport voor medewerker en werkgever om samen in gesprek te gaan.
- Er is geen verdere opvolging voor wat betreft concrete verdere ontwikkelstappen, opleiding en training, tenzij gekozen wordt voor een aanvullend loopbaanadviestraject.
- Tijdsbesteding voor uw werknemer max. 2 dagdelen.

### Loopbaanoriëntatietraject

Een loopbaanoriëntatietraject bestaat uit (aanvullende) scans/testen en begeleidingsgesprekken. Op basis van de loopbaanscan(s) kunnen medewerkers loopbaankeuzes maken en gericht concrete vervolgstappen zetten om hun vaardigheden, competenties en kennis te ontwikkelen. Het loopbaanoriëntatietraject zal ingezet worden ter ondersteuning van het maken van daadwerkelijke loopbaankeuzes en bepalen wat er nodig is om deze te verwezenlijken.

De vertaling van de kwaliteiten en competenties van de kandidaat naar zijn profiel en de daarbij behorende kansen, arbeidsmarktperspectieven en eventueel benodigd scholingsadvies wordt vastgelegd in een eindrapport door de consultant.

### **Begeleidingsgesprekken**

Iedere medewerker krijgt een eigen consultant toegewezen en ontvangt persoonlijke één-op-één begeleiding. Naast de begeleidingsgesprekken vinden contacten plaats via telefoon en e-mail. Deze contacten zijn altijd vertrouwelijk. De persoonlijke begeleiding wordt tijdens het gehele traject ondersteund door Jennix Online, een uniek en toegankelijk online begeleidingsprogramma.

### **Jennix Online**

Intensief contact tussen kandidaat en consultant is belangrijk. Als extra hulpmiddel maken onze kandidaten daarom gebruik van Jennix Online, een programma waar kandidaten 24-uur per dag kunnen inloggen.

Deze innovatieve, professionele applicatie biedt kandidaten 24 uur per dag concrete hulp bij alle fases in het sollicitatieproces, bijvoorbeeld:

- het online organiseren en volgen van activiteiten en persoonlijke communicatie gericht op het bereiken van de volgende stap in hun carrière;
- 24 uur per dag en 7 dagen per week toegang tot alle belangrijke dossiers en informatie met betrekking tot hun begeleiding;
- moeiteloos terugvinden van correspondentie voor het plegen van vervolgacties;
- het raadplegen van een mediatheek met veel gestelde vragen en antwoorden.

### **Assessments**

Onze trajecten worden ondersteund door het aanbod van één of meer assessments. Het maken van deze assessments helpt kandidaten een helder beeld te krijgen wie ze zijn en wat ze willen in hun nieuwe baan. Hun persoonlijke consultant bespreekt uitvoerig de uitkomsten van de gemaakte assessments. Veel kandidaten ervaren de uitkomsten van deze assessments als 'eye-openers' en vinden het zeer verhelderend.

### **Beroepskeuzetest**

De LINC, de LDC Interesse- en Competentietest, of de FIV, Foto Interesse Vaardigheid, brengt de interesses en vaardigheden van uw medewerker in beeld. LINC kent twee niveaus, basis en hoog. FIV is voor laag opgeleide medewerkers. De antwoorden leiden tot scores op deze zes Holland Menstypen: Praktisch, Analytisch, Kunstzinnig, Sociaal, Ondernemend en Conventioneel. Veelal afgekort als PAKSOC. Alle beroepen in de grote LDC beroependatabase zijn gescoord op de zes menstypen. Zo slaat LINC de brug tussen de individuele uitslag en de beroepenwereld.

De beroependatabase van LDC is de grootste en meest complete van Nederland. Inclusief synoniemen hebben we het over ruim 4.400 beroepen, van elementair tot universitair niveau. Per beroep is er een omschrijving van de werkzaamheden, de vereiste opleiding, hoofdtaken en taken, competenties, verwante beroepen, arbeidsomstandigheden, arbeidsmarktperspectieven en veel meer. Ook is er een vacaturedatabase met actuele vacatures in Nederland. Naast de beroepen wordt ook de koppeling gemaakt met alle opleidingen en cursussen in Nederland in de LDC database. Met koppelingen naar de instituten waar deze gegeven worden linken naar de beroepen.

### **Werkboek & plan van aanpak**

Uw medewerker ontvangt bij aanvang van het loopbaanadviestraject een werkboek. Dit boek wordt gebruikt als leidraad. Hierin staan verschillende heroriëntatie-opdrachten die uw medewerker maakt om inzichten te krijgen die hem/haar helpen om nieuwe stappen te zetten. Uw medewerker sluit af met het maken van een koersplan. In dit plan hebben medewerkers de mogelijkheid om hun persoonlijke doelen te stellen en per doel verschillende acties te benoemen.

## **Arbeidsmarktoriëntatie**

Wanneer uw medewerker inzicht heeft in zijn interesses, kennis en kwaliteiten, kan het zijn dat hij/zij weer met een frisse blik kan kijken naar de eigen functie. Zo niet, dan is het tijd om de koppeling naar de arbeidsmarkt te maken. Uw medewerker gaat op zoek naar beroepen, branches en bedrijven die aansluiten bij zijn/haar profiel. Om de haalbaarheid van de loopbaanwensen te onderzoeken, gaat hij/zij op onderzoek uit door het houden van interviews of een netwerkgesprekken. Jennix zal hierbij ook haar eigen netwerk inzetten. Uw medewerker kan deelnemen aan één of meer sollicitatietrainingen en gebruik maken van onze sollicitatieservice. Er zijn tussendoor 2 begeleidingsgesprekken waarin de voortgang wordt besproken. Een traject arbeidsmarktoriëntatie duurt maximaal 2 maanden.

## **Duur traject**

- De duur van de Careercheck is maximaal 4 weken, de verwachte tijdsbesteding van uw medewerker is ca. 2 dagdelen.
- Een Loopbaanoriëntatietraject kan 2 tot 4 maanden duren, dit is afhankelijk van de gewenste intensiviteit van uw medewerker.
- Een traject Arbeidsmarktoriëntatie duurt maximaal 2 maanden.

## **Rapportages**

Het traject wordt afgesloten met een eindrapportage. Tussentijds vindt bij bijzonderheden contact plaats via telefoon en e-mail.

## **Evaluatiewijze**

Na afronding van een traject evalueren wij met de kandidaat het traject en de werkwijze van onze consultants door middel van een evaluatieformulier. Minimaal één keer per jaar ontvangt u als opdrachtgever een evaluatieformulier over de dienstverlening van Jennix.